

Observatorio de Recursos Humanos en Salud en Brasil

Estudios y Análisis

Volumen 2

Desde 1999, Brasil ha invertido en la experiencia, exitosa e innovadora, de construir una Red de Observatorios de Recursos Humanos en Salud (ROREHS), constituída por un conjunto de instituciones de investigación y asistencia que buscan contribuir a superar los desafíos de la consolidación y fortalecimiento del SUS en aquello que se refiere al trabajo en salud y a la formación de los trabajadores de ese sector.

Este segundo volumen de "Estudios y Análisis" contiene parte de la producción de las estaciones de trabajo de esa red de observatorios en el período reciente. Revela a perennidad de un esfuerzo de cooperación que, dos años atrás, lanzó el primer volumen de esa publicación, demostrando la capacidad y la calidad de la comunidad de investigadores y estudiosos sobre el tema en Brasil.

La ROREHS, coordinada por la Secretaria de Gestión del Trabajo y de la Educación en la Salud, del Ministério de Salud, con la cooperación técnica de la Organización Panamericana de la Salud, tiene como objetivo producir estudios e investigaciones, así como propiciar el mas amplio acceso a informaciones y análisis sobre el área de recursos humanos de salud en el país, facilitando una mejor formulación, acompañamiento y evaluación de políticas y programas sectoriales del área. Además, la red contribuye al desarrollo de procesos de control social sobre la dinámica y las tendencias de los sistemas de educación y trabajo en el campo de la salud. Actualmente con trece instituciones participantes, distribuídas en las diversas regiones del país, se prevee la expansión de ese número para veinte estaciones de trabajo, hasta fin del año 2005.

El desarrollo y el perfeccionamiento de esa red son de fundamental importancia para la obtención de informaciones que guíen los procesos de regulación, gestión, formación, desarrollo y formulación de políticas de recursos humanos en la salud en Brasil. De esta manera, se han realizado

esfuerzos para que las estaciones de la red contribuyan decisivamente en la agenda de prioridades de los gestores del Sistema Único de Salud, con los objetivos de:

- Desarrollar estudios y metodologías para análisis de la implementación de políticas de salud en sus aspectos relacionados con recursos humanos en el campo de la formación, gestión, regulación, profesiones y ocupaciones;
- Monitorear los aspectos demográficos, políticos y sociales de la oferta y demanda de la fuerza de trabajo del sector (de las profesiones y ocupaciones de salud);
- Analisar y orientar el desarrollo de las estrategias y metodologías de formación y capacitación de recursos humanos en salud;
- Acompañar las relaciones de trabajo y empleo en el sector salud;
- Desarrollar estudios, metodologías e indicadores que posibiliten la evaluación de la eficiencia, eficacia y efectividad del trabajo en salud;
- Fomentar el desarrollo de mecanismos de gerencia de la fuerza de trabajo, especialmente en los aspectos relativos a la contratación, remuneración e incentivos;
- Acompañar las demandas de la regulación del ejercicio profesional y de las ocupaciones en el área de salud;
- Desarrollar estudios y análisis sobre las políticas de recursos humanos en salud en Brasil y,
- Subsidiar las acciones de las diferentes esferas de gobierno (o en el ámbito de estas) que busquen la elaboración de agendas de intereses en cuestiones de recursos humanos para la salud, en la perspectiva de la eficiencia, eficacia y efectividad de la atención en la salud.

La situación de los recursos humanos en salud varía entre los países de la Región de las Américas, pero hay problemas de naturaleza semejante en todos ellos, como los desequilibrios en la disponibilidad, composición y distribución de la fuerza de trabajo, combinados con el deterioro de las condiciones de trabajo, la precariedad de los sistemas de incentivo y la falta de estrategias adecuadas de educación permanente de los trabajadores. La concreción de acuerdos internacionales relacionadas al derecho a la salud, y, principalmente, la operación de las políticas correspondientes a cada país, exigen el tratamiento de esas cuestiones de forma prioritaria y en carácter de urgencia.

El Observatorio de Recursos Humanos en Salud en los países de la Región de las Américas, iniciativa de la Organización Panamericana de la

Salud realizada formalmente en 1999 en reunión efectuada en Santiago de Chile, apunta en esa dirección. Su objetivo es apoyar la cooperación de actores institucionales mediante redes volcadas al desarrollo y difusión de conocimiento sobre la situación de recursos humanos de salud. Esa iniciativa encontró buen refugio en los estados miembros de la Organización, incluyendo ya la participación de 21 países.

Al realizar el lanzamiento de esta publicación durante el sexto seminario internacional de los observatorios de recursos humanos, realizado en Brasilia con auspicio de la OPS y del Ministerio de Salud de Brasil, la expectativa de los organizadores del libro es divulgar informaciones y análisis de interés para una extensa gama de actores de la política nacional de salud, que necesitan conocer más y mejor las características de los procesos de gestión del trabajo, de regulación de las profesiones y de la educación de los trabajadores de salud en Brasil. Igualmente, se espera ampliar la difusión, el intercambio de informaciones y análisis, contribuyendo al debate con un mayor número de interlocutores en otros países de América Latina, razón por la cual fue realizada la edición en portugués y en español.

Pedro Miguel dos Santos Neto

José Paragua de Santana